

Huishoudelijk reglement Oldenzaalse Zwem en Poloclub OZ&PC

artikel 1. Rechten en verplichtingen van de leden

1. De leden zijn verplicht zich strikt te houden aan het ter plaatse geldende badreglement en aan de schriftelijke of mondelinge aanwijzingen van de badexploitant en/of de daartoe aangewezen leden van de vereniging.
2. Door het bestuur kunnen leden, voor alle ten dienste van O.Z. & P.C. uit te voeren werkzaamheden, taken worden opgedragen.
3. De leden hebben het recht bij alle bijeenkomsten (geen bestuur- en commissie-vergaderingen zijnde), wedstrijden en andere evenementen van de vereniging aanwezig te zijn.

artikel 2. Tuchtrechtspraak

De vereniging kent twee vormen welke als tuchtmaatregel genomen kunnen worden: schorsingen(A) en boetes(B) volgens bepaalde procedures(C):

A. Schorsingen.

1. Schorsen van een lid van OZ&PC kan geschieden door:
 - KNZB
 - De vereniging
2. Schorsingen opgelegd door de KNZB vinden hun oorzaak in het overtreden van vastgelegde regels en dienen door de vereniging te worden nagevolgd.
3. Een lid van OZ&PC kan als gevolg van wangedrag in de meest algemene zin, een schorsing opgelegd krijgen door de vereniging.
4. Schorsing kan worden opgelegd als gevolg van:
 - a. wangedrag tijdens training,
 - b. wangedrag tijdens wedstrijden,
 - c. toebrengen van schade aan de belangen van O.Z.&.PC,
 - d. ontstane achterstand in de financiële verplichtingen ten opzichte van de vereniging welke is ontstaan indien:
 - Een lid zijn contributie meer dan 3 maanden na de vervaldatum nog niet heeft betaald;
 - Een lid of vrijwilliger betalingsachterstand heeft van meer dan 3 maanden inzake financiële verplichtingen bij gevoerde acties;
 - Een lid of vrijwilliger een aan hem opgelegde boete na 3 maanden nog niet heeft betaald;
5. Schorsingen kunnen worden opgelegd door:

a. de trainer of coach.

Een trainer / coach kan een lid van een vereniging voor maximaal een week schorsen. De trainer is verplicht onmiddellijk de schorsing te melden aan de commissie waaronder hij valt. Indien een trainer van mening is dat de schorsing langer dan een week moet duren, dan dient hij dit verzoek in bij de commissie.

b. de commissie.

De commissie kan een lid schorsen op initiatief van:

- de trainer / coach,
- commissie zelf,

- anderen.

Indien de commissie vindt dat een schorsing moet worden uitgesproken met een duur langer dan 3 weken, dan dient de commissie dit verzoek in bij het bestuur. Alle schorsingen door de commissie worden gemeld bij het bestuur.

c. het bestuur.

Het bestuur kan een lid schorsen op initiatief van:

- de commissie,
- het bestuur zelf,
- anderen.

6. Het bestuur legt schorsingen op die maximaal 3 maanden mogen duren. Indien het bestuur vindt dat een schorsing langer dan 3 maanden moet duren, dan kan zij dit opleggen onder gelijktijdige aankondiging van voorstel tot roeyement.

7. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid, wordt de onder lid 4.d van dit artikel bedoelde schorsing opgelegd voor onbepaalde tijd.

8. Een schorsing houdt automatisch ook in dat niet mag worden uitgekomen in wedstrijden voor de vereniging.

9. De schorsing wordt schriftelijk aan het lid of de vrijwilliger medegedeeld.

10. De schorsing wordt verder bekend gemaakt aan die personen die dat voor het goed functioneren van de vereniging moeten weten.

11. Nadat de betalingsachterstand zoals vermeld onder 4.d is beëindigd, deelt de penningmeester binnen een week na betaling schriftelijk aan het lid of vrijwilliger mede dat de schorsing is opgeheven.

12. De penningmeester brengt gelijktijdig de onder het 10e lid van dit artikel bedoelde personen ook op de hoogte van het einde van de schorsing.

B. Boetes:

Binnen de vereniging onderscheiden we de volgende boetes:

1. Boetes opgelegd door de KNZB.

Boetes opgelegd door de KNZB aan individuele leden worden aan het lid persoonlijk doorberekend. Indien de KNZB een boete oplegt aan een team wegens wangedrag of fraude, dan kan de commissie besluiten deze boete individueel door te berekenen.

2. Boetes opgelegd door de vereniging

a. Opgelegd door Commissies

Een commissie kan een boete opleggen aan een lid van de vereniging indien:

1. Een lid zijn verplichtingen t.o.v. de vereniging niet nakomt. Hierbij kan met name gedacht worden aan het zonder tijdige afmelding niet verschijnen als ingeroosterd official bij een wedstrijd.

2. Een lid herhaalde keren niet verschijnt op vastgestelde plaats en tijdstip voor deelname aan een wedstrijd waar het lid voor is uitgenodigd.

b. Opgelegd door Bestuur.

Het bestuur kan een boete opleggen aan een lid van de vereniging indien:

1. Een lid grove schade aan de belangen van O.Z. & P.C. heeft toegebracht.

2. Een lid zijn aangegane verplichtingen bij (financiële) acties niet nakomt.

2. Boetes worden, met redenen omkleed, schriftelijk opgelegd door de penningmeester. De schriftelijke oplegging wordt gedagtekend en mede ondertekend door de voorzitter van de commissie of bestuur.

3. De hoogte van de boete wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur. Het bestuur kan zich bij het vaststellen laten adviseren door de commissies. De maximale hoogte van een door de vereniging op te leggen boete wordt, conform artikel 9.5 van de statuten van O.Z. & P.C., vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering.

C. Procedures:

1. Indien een schorsing of boete is opgelegd is er bezwaar mogelijk. Het bezwaar kan worden ingesteld bij:
 - De commissie, indien een maatregel is opgelegd door een trainer.
 - Het bestuur, indien een maatregel is opgelegd door een commissie.
 - De burgerrechter, indien een maatregel is opgelegd door het bestuur.
2. Het bezwaar dient schriftelijk binnen een week na het opleggen van de maatregel te worden ingediend bij de commissie of bij het bestuur.
3. De uitspraak op het bezwaar is bindend, er is geen hoger beroep mogelijk.
4. Een maatregel opgelegd aan minderjarigen wordt ook bij de wettelijk vertegenwoordiger gemeld.
5. De uitspraak van de commissie of bestuur wordt door minstens 3 daartoe bevoegde leden genomen.
6. De commissie of bestuur kan beide partijen horen.

artikel 3. Contributie

1. Door de algemene vergadering wordt jaarlijks de contributie vastgesteld voor de volgende categorieën:
 - seniorleden
 - juniorleden
 - niet wedstrijdporters
2. De algemene vergadering stelt jaarlijks de hoogte van het inschrijfgeld vast.
3. De contributie is bij beëindiging van het lidmaatschap verschuldigd tot het einde van een ½ kalenderjaar.

artikel 4. Lidmaatschap

1. Het lidmaatschap is eerst definitief door schriftelijke aanmelding bij het secretariaat, onder gelijktijdige betaling van het inschrijfgeld.
2. Met inachtnaam van het genoemde in art. 11 van de statuten, kan het lidmaatschap uitsluitend worden beëindigd door schriftelijke opzegging bij het secretariaat.
3. De leden zijn verplicht adresveranderingen binnen 1 maand na ingang, schriftelijk aan het secretariaat door te geven.

artikel 5. Vergaderingen

1. Het bestuur bepaalt de data van de jaar- en algemene vergaderingen.
2. Van alle jaar- en algemene vergaderingen moet tenminste 14 dagen van te voren kennis worden gegeven aan de leden.
3. Van alle vergaderingen moet een presentielijst worden bijgehouden.

artikel 6. Commissies

1. De algemene vergadering kan één of meerdere commissies benoemen, met algemene of bijzondere opdrachten, welke zich niet mogen uitstrekken buiten de grenzen van de bevoegdheden van de benoemde commissie.
2. Deze commissie en de door het bestuur ingestelde commissies blijven ten alle tijde verantwoordelijk tegenover de instantie die hen heeft benoemd.
3. Bij of na de benoeming kunnen tevens de bevoegdheden en verplichtingen van iedere commissie worden geregeld of gewijzigd.
4. De commissies, met uitzondering van de kascommissie, kunnen te allen tijde door het bestuur worden ontbonden. Ook kunnen één of meer leden daarvan als zodanig door het bestuur worden ontslagen en al dan niet door anderen vervangen.
5. De kascommissie, bestaande uit drie leden, wordt bij haar benoeming telkens geldend voor één

jaar, aangevuld met een plaatsvervangend lid dat bij ontstentenis van een van de commissieleden diens plaats zal innemen. Dit plaatsvervangend lid zal in het volgende verenigingsjaar, bij voorkeur door de algemene vergadering worden benoemd tot lid van de commissie in de plaats van dat lid van de commissie, dat het langst in de commissie zitting heeft gehad.

artikel 7. Seksuele intimidatie

1. De trainer/coach/begeleider moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (te bewegen).
2. De trainer/coach/begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De trainer/coach/begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de trainer/coach/begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De trainer/coach/begeleider mag de sporter niet op zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de trainer/coach/begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De trainer/coach/begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten
7. De trainer/coach/begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden, toernooien en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals douche, kleed- of andere ruimte.
9. De trainer/coach/begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de trainer/coach/ begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
10. De trainer/coach/begeleider zal de sporter geen (im)materiele vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de trainer/coach/ begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
11. De trainer/coach/begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels, zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
12. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de trainer/coach/begeleider in de geest hiervan te handelen.
13. Wanneer er een klacht over een trainer/coach/begeleider met betrekking tot seksuele intimidatie bij de club gemeld wordt, zal dit aan de desbetreffende persoon kenbaar worden gemaakt en zullen de nodige maatregelen getroffen worden.

artikel 8. Besluitvorming

1. Als niemand van de stemgerechtigde leden over een aan de orde gesteld voorstel wil stemmen, dan is het voorstel aangenomen. In het tegenovergestelde geval wordt tot stemming overgegaan. Indien een ingediend voorstel niet de vereiste meerderheid heeft verworven, is het niet aangenomen.

Vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 21 november 2002.